



ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ЧЕК-ЛИСТ

Район, наименование образовательной организации Бабюртовский, МКОУ «Хамаматюртовская СОШ № 2 им. З.Х.Хизриева»
Фамилия, имя, отчество директора Алыпкачева Рабият Алыпкачевна

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности Ибрагимова Муминат Магомедовна
Телефон 8-928-872-03-51
адрес электронной почты abakaova_70@mail.ru

№	ЭТАП/РАЗДЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	Подготовительный	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации	Выполнено	2/53 от 10.02.2023 https://khamama.dagestanschool.ru/?secti on id=225
		Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации	Выполнено	2/53 от 10.02. 2023 https://khamama.dagestanschool.ru/?secti on id=225
		Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество»	Выполнено	https://khamama.dagestanschool.ru/?secti on id=225
		Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа	Выполнено	
		Подбор и закрепление наставников за наставляемым	Выполнено	Составлено 4 группы
		Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации	Выполнено	2/54 от 10.02. 2023 https://khamama.dagestanschool.ru/?secti on id=225
		Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации)	Выполнено	2/53 от 10.02.2023 https://khamama.dagestanschool.ru/?secti on id=225

2.	Диагностический	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов): анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.	Выполнено	Анкетирование педагогов, собеседование
3.	Проектировочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога) Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.) Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)	Выполнено	4 Составление программы реализации ИОМ Награждение почетной грамотой; (нематериальное стимулирование); начисление баллов из стимулирующего фонда школы
4.	Реализационный	Реализация ЦМН в образовательной организации: - Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов - Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества - Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп	выполнено	4/4 Мониторинг по модели Дональда Кирпатрика
5.	Рефлексивно-аналитический	Анализ наставником эффективности наставнической деятельности Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. Поощрение и награждение лучших наставников	Июль 2023 (до 10.07)	