

МКОУ «Хамамтюртовская СОШ №2 им.
З.Х.Хизриева»



Дорожная карта (план мероприятий)

реализации положения о
системе наставничества

2022 - 2023 учебный год

Дорожная карта (план мероприятий) реализации положения о системе наставничества 2022 - 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1. Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» (сентябрь) 2. Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, 3. Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), 4. Подготовка шаблона персонализированной программы наставничества. 5. Приказ о закреплении наставнических пар/групп.	Сентябрь	Алыпкачева Р.А., директор школы
2	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Проведение анкетирования педагогов по выявлению профессиональных затруднений.	Сентябрь	Ибрагимова М.М., куратор

		3. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.		
3	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников.	Сентябрь	Ибрагимова М.М., куратор
4	Отбор и обучение	1. Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; 3. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников; 4. Круглый стол. 5. Анкетирование наставников и наставляемых. 6. Обучение наставников (ИМЦ).	Октябрь	Ибрагимова М.М., куратор, наставники

5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1. Формирование наставнических пар/групп и утверждение приказом директора школы. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психологопедагогической поддержки сопровождения наставляемых. 4. Мониторинг личной удовлетворенности участия в программе (анкетирование).	Октябрь-апрель	Ибрагимова М.М., куратор, наставники
6	Завершение персонализированных программ наставничества.	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2. Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». 3. Мониторинг на выходе. SWOT – анализ по проделанной работе. 4. Заключительная встреча «Педагогический круглый стол».	Май	Ибрагимова М.М., куратор, наставники